

SAD IDENTITY CONFLUENCE

Nom du projet	SAD IDENTITY Confluence	Temps d'action
Bénéficiaires	<ul style="list-style-type: none">• Entreprises spécialisées dans l'aide à la personne• Salariés expérimenté• Futurs salariés	Décembre 2024 - Septembre 2025
Partenaires	CERSAP06 et ADKS	

Principaux objectifs

- Soutenir les entreprises spécialisées dans l'aide à domicile quant à l'optimisation des processus d'**intégration et de fidélisation de leurs nouvelles recrues**.
- Permettre aux nouveaux salariés de **s'adapter rapidement et efficacement à leur nouveau poste ainsi qu'à leur nouvelle entreprise**.
- Entretenir l'**esprit d'entreprise** contribuant ainsi au **bien être au travail** et à l'émergence de **synergies entre employés** pour assurer une prise en charge qualitative des personnes.

Descriptif

SAD IDENTITY Confluence propose un **accompagnement aux entreprises entièrement personnalisé** via :

- L'évaluation des pratiques d'intégration actuelles de l'entreprise durant 2 rendez-vous et par la diffusion de notre questionnaire afin d'**identifier les forces, les besoins et les axes d'amélioration**.
- La mise en place d'un **parcours d'intégration personnalisé**, en lien direct avec les valeurs de l'entreprise et les **soft skills clés**, pour aider le salarié nouvellement recruté à **s'adapter à son nouvel environnement de travail**.

- La **création de modules de formation e-learning** pour soutenir le salarié dans son travail d'adaptation à son nouveau poste et assurer le plein emploi de ses compétences dès le départ .
- La formation de salariés en activité en tant que **tuteurs** pour susciter l'émergence de **synergies entre salariés** et développer de nouvelles compétences pour les personnes concernées.

Plus-value du projet

- **Optimisation du processus d'intégration** de l'entreprise bénéficiaire.
- **Diffusion de la culture d'entreprise dès l'intégration** favorisant la naissance d'un **environnement de travail sain en adéquation avec les valeurs de l'entreprise et les soft skills** identifiés comme étant clés.
- Intégration des nouveaux salariés soutenue menant à une **adaptation rapide au poste nouvellement occupé et au nouvel environnement de travail.**
- **Valorisation et implication renforcées des salariés** dans l'entreprise.
- **Pérennité des compétences** des salariés menant à un accroissement de la **fidélité envers l'entreprise et in fine à une meilleure prise en charge des personnes.**

Rétroplanning de l'accompagnement

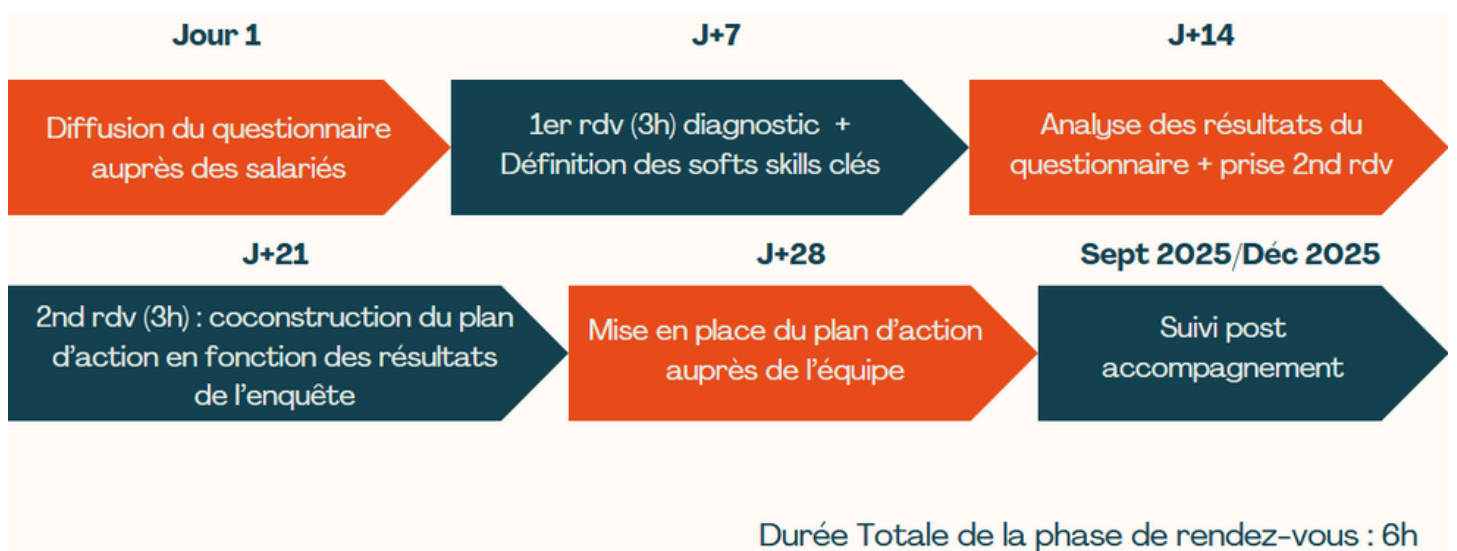


Schéma du plan d'action

